



Sürdürülebilir Etki Raporu

2020 YÖNETİCİ ÖZETİ



“Tarihin bu anında ve bu noktadan sonra şirketler ürettikleri kar oranından daha fazlasıyla değerlendirilecek. Toplum için yarattıkları değerle ölçülecekler.”

Enrique Lores, Başkan ve CEO

BAŞKAN VE CEO'MUZUN MEKTUBU

“İnsanlığın ilerlemesine ilham veren teknolojiler yaratma tutkumuzla bir araya geldik.”



Yirmi yıl önce, ilk çevresel ve sosyal etki raporumuzu yayınladık. Bunu yaptık çünkü HP, bir şirketin amacının kar elde etmenin çok ötesine olduğu fikri üzerine inşa edildi. İlk günlerimizden beri, insanlığa hizmet adına teknoloji yaratarak, iş dünyası ve toplumun el ele gelişmesi için gerekli koşulları yaratabileceğimize inandık.

Her geçen yıl bu inanca olan bağlılığımızı derinleştirdik. Sonuç olarak, dünya üzerinde daha sürdürülebilir bir etki yaratan daha güçlü bir şirket olduk.

Ama daha gidecek çok yolumuz var. Önümüzdeki 10 yıla baktığımızda, modern iş tarihinin en önemli on yıllarından birine girdiğimiz açıkça ortada.

Küresel salgın, dünya çapında zorluklara ve kayıplara neden olmaya devam ediyor. Değişen iklim birçok topluluğu mahvediyor ve hepimizin paylaştığı gezegenin geleceğini tehdit ediyor. Ve çok fazla sayıda insanın tam potansiyeline ulaşmasını engelleyen derin haksızlıklar ve eşitsizlikler içeren, çok gecikmiş bir hesaplama ile karşı karşıyayız.

Bunlar hızla üstesinden gelinemeyecek zorluklar olsa da, bunları değişimin katalizörleri olarak görmeliyiz. Çünkü görünüşte aşılmaz engeller karşısında harekete geçmek için gereken cesarete ve kararlılığa sahip olabilirsek, ileriye doğru iddialı adımlar atabileceğimizi ve atacağımızı biliyorum.

HP olarak tutkumuz, dünyanın en sürdürülebilir ve adil teknoloji şirketi olmak. Dünyanın dört bir yanındaki ekiplerimizin çalışmalarıyla gurur duyuyorum ve bu rapor, hedeflerimize yönelik kaydettiğimiz ilerlemenin yanı sıra daha fazlasını yapmamız gereken alanları vurguluyor.

Ama sadece yolumuzu izlersek, bu anın büyüklüğünün farkına varamayız. Çevremizdeki dünyada değişim gittikçe hızlanıyor ve görmek istediğimiz geleceği yaratma çabalarımız da bu hıza eşlik ediyor.

Yeni 2030 Sürdürülebilir Etki gündemimiz bizi ileriye taşımak için tasarlandı. Bu, HP'nin değerlerine sadık kalıyor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini destekliyor ve teknolojimizin, yeteneklerimizin ve ekosistemimizin en büyük etkiye sahip olabileceği çabalara öncelik veriyor.

HP, önümüzdeki on yılda iklim değişikliğinin tersine çevrildiği, insan haklarının evrensel olarak korunduğu ve dijital eşitliğin herkes için fırsatları demokratik hale getirdiği yeni bir ilerleme çağını temsil edecek.

İklim Eylemi

Sektörün en sürdürülebilir ürün ve çözüm portföyünü tasarlarırken net sıfır karbonlu, tamamen yenilenebilir bir ekonomiye doğru yol alacağız.

2040 yılına kadar HP değer zincirinde net sıfır sera gazı emisyonu elde etmeyi ve bu on yılın sonuna kadar %50'lik bir azalma sağlamayı planlıyoruz. 2030 yılına kadar ürünler ve ambalajlarda %75 döngüselliğe ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Ürünlerimiz ve baskı hizmetlerimizde kullanılan HP kağıt ve kağıt tabanlı ambalajlarda sıfır ormansızlaşmayı sürdürme ve HP-olmayan kağıtlar için ormansızlaşma ile mücadele etme konusunda kararlıyız.

İnsan Hakları

Ekosistemimiz genelinde insan haklarını, sosyal adaleti, ırk ve cinsiyet eşitliğini ileriye taşıırken, güçlü bir çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürü yaratacağız.

2030 yılına kadar, HP liderliğinde 50/50 cinsiyet eşitliğine ulaşma ve kadınların teknik ve mühendislik pozisyonlarında iş gücümüzün %30'undan fazlasını temsil etmesini sağlama konusunda kararlıyız. Şirketimiz genelinde, ırksal ve etnik azınlık gruplar için işgücü piyasası temsiliyetini karşılamayı veya aşmayı amaçlıyoruz. Tedarik zincirimiz genelinde çalışan yetkilendirme programları aracılığıyla bir milyon çalışana ulaşmayı hedefliyoruz.

Dijital Eşitlik

Dijital teknoloji görünüşte hayatımızın her yönünü değiştirirken, giderek daha fazla insanın geride kalması gibi bir tehlikeyle karşı karşıyayız. Bunun olmasına izin veremeyiz HP, çok sayıda kişinin gelişim için ihtiyaç duyduğu eğitime, istihdama ve sağlık hizmetlerine erişimini engelleyen dijital uçurumu ortadan kaldırmak için çalışacaktır.

HP'nin hedefi 2030 yılına kadar 150 milyon kişi için dijital eşitliği hızlandırmaktır. Bu çabaların bir parçası olarak, dünya çapında yetersiz hizmet alan topluluklara dijital eşitlik ve kapsayıcılığın yolunu açmaya odaklanan HP Partnership and Technology for Humanity (PATH) hızlandırıcı programını başlatıyoruz.

Basitçe söylemek gerekirse, iklim, insan hakları ve dijital eşitlik konusunda attığımız adımlar, yapılması gereken doğru şeylerdir. Bu işin hala kar kaybetme pahasına gerçekleştirilmesine dair yanlış inanca sahip olanlar şunu göz önünde bulundurmalıdır: Sürdürülebilir Etki gündemimiz, 2020'de 1 milyar dolardan fazla satış elde etmemize yardımcı olmuştur.

Toplumun yüzleştiği en büyük zorluklarından bazılarını ele almak için attığımız adımlar, isimizde yeniliği ve büyümeyi teşvik ederken aynı zamanda topluluklarımızı güçlendirecektir.

Ama bunun için çok çalışmak ve yatırım yapmak gerekecektir. Kamu ve özel sektör arasında işbirliği gerektirecektir. Her şeyden önce, dünyayı gerçekten daha iyiye doğru değiştirebileceğimize inanmamız ve hemen harekete geçmemiz gerekir.

Kurucularımızdan biri olan Dave Packard en iyisini söylemiştir: “Toplumun iyileştirilmesi birkaç kişiye bırakılacak bir iş değildir. Bu herkes tarafından paylaşılması gereken bir sorumluluktur.”

Sonuç olarak, HP genelinde 50.000'den fazla çalışanımızı motive eden şey budur. İnsanlığın ilerlemesine ilham veren teknolojiler yaratma tutkumuzla bir araya geldik. Ve belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için kendimizi sorumlu tutacağız. Bu HP'nin Yoludur ve her zaman öyle olacaktır.

Teşekkürler,

Enrique Lores
Başkan ve CEO

05 COVID-19'a Yanıt

06 Takdir

07 Hesap Verebilirlik

08 2030 Vizyonu

09 Sürdürülebilir Etki Stratejisi

10 2030 Hedefleri

İÇİNDEKİLER

İnsan Hakları

12



- 14 Yetkilendirilmiş çalışanlar
- 15 Kapsayıcılık ve Aidiyet Kültürü
- 16 Irk ve Cinsiyet Eşitliği
- 17 Beşeri Sermaye
- 18 Çalışanların Katılımı

İklim Eylemi

19



- 21 Karbon Emisyonları
- 22 Döngüsellik
- 25 Ormanlar

Dijital Eşitlik

26



- 28 Eğitim
- 29 Sağlık
- 30 Yerel Etki

33 Hedefler ve İlerleme Durumu

35 Şeffaflık ve Raporlama

36 İleriye Dönük İfadeler

37 Dipnotlar



EK AYRINTILAR İÇİN, **HP 2020 SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ RAPORU**
VE **HP 2020 İNSAN HAKLARI GÜNCELLEMESİ'Nİ İNDİRİN.**

mücadele

- Mümkün olan her yerde zorunlu evden çalışma
- Sahada genişletilmiş güvenlik protokolleri
- Fiziksel/zihinsel sağlık desteği ve dengesi için HP Spirit and Well Beyond programı
- Belirli bir süre için saatlik ücretle çalışanlar ve belirli koşullu işçiler için süreklilik ücreti
- Uzaktan çalışma için teknoloji, ergonomi desteği
- Kısa vadeli teşvikler ve iş ortakları için siber güvenlik destek

- Genişletilmiş garantiler
- 7/24 konsiyerj hizmeti
- Küresel tedarik zincirinden yararlanıldı ve aksaklıkları en aza indirmek için tedarikçilerle birlikte çalışıldı
- *Müşteriler ve İş Ortakları için HP'nin COVID-19'la mücadelesi Rehberi* yayınlandı



- Küresel dijital imalat iş ortağı ağı ile tıbbi müdahaleciler ve hastaneler için 3B yazıcı ile basılan temel parçaları tasarlandı ve üretildi
- Baskı hizmeti sağlayıcısı ağı seferber edildi (halk sağlığını desteklemek için)
- Tedavi ve aşı araştırmaları için HP biyoyazıcılar bağışlandı

- HP Turn to Learn ile dijital uçurumu kapatmak için temel eğitim içerikleri basıldı ve çocuklara dağıtıldı
- HP Refresh ile kitlesel bilgisayar bağışları yapıldı
- Eğitimciler için HP Online Teaching Assistant
- Ücretsiz yazdırılabilir HP Print, Play & Learn öğrenme içeriği
- Uzaktan beceri geliştirme için [HP LIFE](#) erişimi artırıldı
- Kurumsal, HP Vakfı ve çalışan bağışları ve ürün bağışları

Rakamlarla

13 milyon ABD dolarından fazlakurumsal
ürün bağışı**3 milyon ABD doları**HP Vakfı
hibesi**4 milyondan fazla**HP ve iş ortakları tarafından 3B yazıcı
ile basılan kritik COVID maske parçası**15'ten fazla**yeni 3B baskı uygulaması
geliştirildiDAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:
[HP'NİN COVID-19'LA MÜCADELESİ.](#)

HP, dünyanın en sürdürülebilir şirketlerinden biri olarak takdir görmektedir

SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ

Bir İş Zorunluluğu

1 milyar ABD dolarından fazla

sürdürülebilirliğin dikkate alındığı yeni satış (ardı ardına ikinci yıl)¹

53 bin

çalışan yıllık hedeflerine Sürdürülebilir Etki'yi eklemeleri için teşvik edildi

%50

HP, 2025 yılına kadar HP Amplify iş ortaklarının %50'sini gönüllü **Amplify Impact** programına kaydetmeyi hedeflemektedir



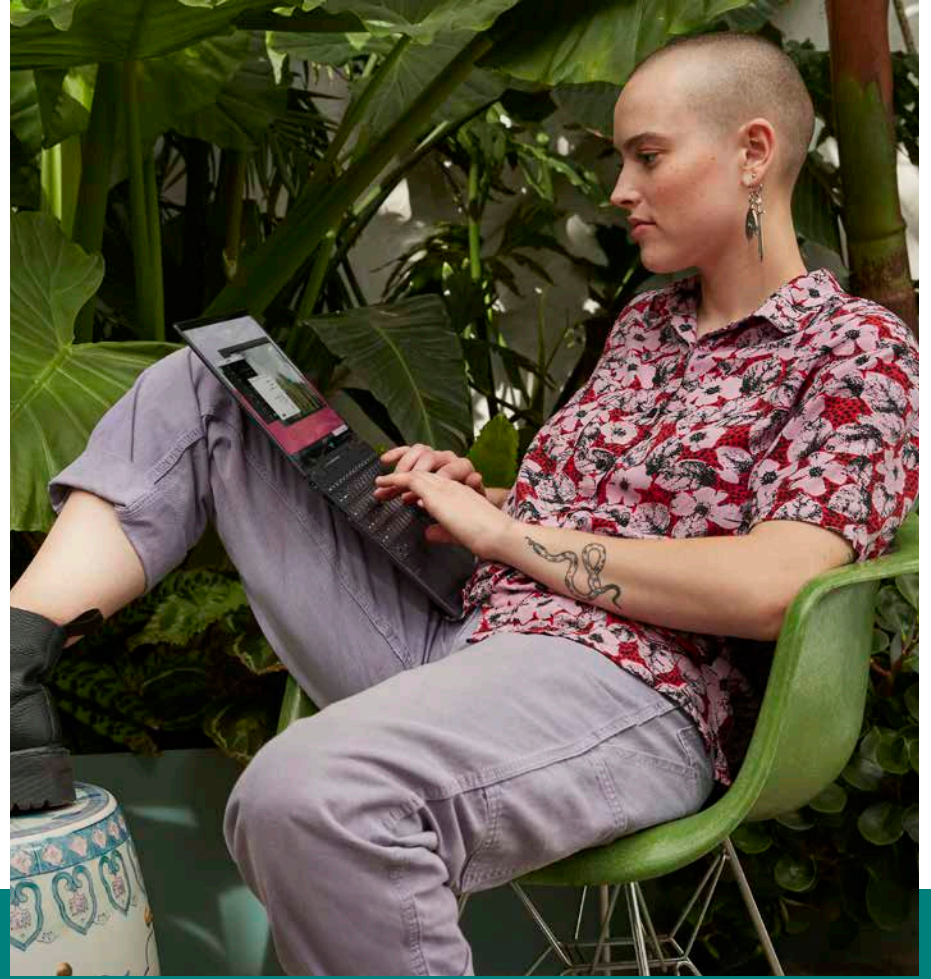
Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



20 Yıllık Raporlama

HP ilk Sosyal ve Çevresel Sorumluluk Raporunu 2001 yılında Hewlett-Packard Company olarak yayınlamıştır. Kendimiz ve sektör için çitayı yükselterek yıllık raporlamaya devam ettik.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri vizyonuna ulaşma açısından kritik öneme sahiptir. İklim değışikliğı ile ilgili kurumsal faaliyetlerin daha tutarlı, karşılaştırılabilir ve güvenilir bilgilerle bağımsız ve onaylı kurumlarca Kapsam 1, 2, 3 emisyonlarının raporlanmasını desteklemekteyiz.



ŞEFFAFLIK DÖNÜM NOKTALARI:

İLK HP Sosyal ve Çevresel Sorumluluk Raporu yayınlandı (2001)

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Sera Gazı Kaydı'na **KATILIMDA BULUNAN İLK ŞİRKETLERDEN BİRİ** (2003)

Ürünlerinin imalatıyla ilişkili sera gazı emisyonlarını yayınlayan **İLK BT ŞİRKETİ** (2007)

En iyi tedarikçilerin listesini yayınlayan **İLK BÜYÜK BT ŞİRKETİ** (2008)

Tedarik zinciri izabe tesisi listesini yayınlayan ve izabe tesisi tanımlama sürecinin bağımsız olarak gözden geçirilmesini sağlayan **İLK BT ŞİRKETİ** (2013)

Tam karbon ayak izini yayınlayan **İLK KÜRESEL BT ŞİRKETİ** (2013)

Tam su ayak izini yayınlayan **İLK ŞİRKETLERDEN BİRİ** (2014)

Geri dönüşüm satıcılarının sahalarının adlarını ve konumlarını yayınlayan **SEKTÖRDEKİ İLK ŞİRKET** (2017)

İLK İnsan Hakları İlerleme Raporumuz yayınlandı (2020)

İKLİMLE İLGİLİ MALİ RAPORLAMALARDAN SORUMLU ÇALIŞMA KOLONUN ÖNERİLERİ İLE raporlamamız düzenlendi (2021)

Dünya Ekonomik Forumu Uluslararası İş Konseyi'nin Paydaş Kapitalizm çerçevesi **UVARLANDI** (2021)



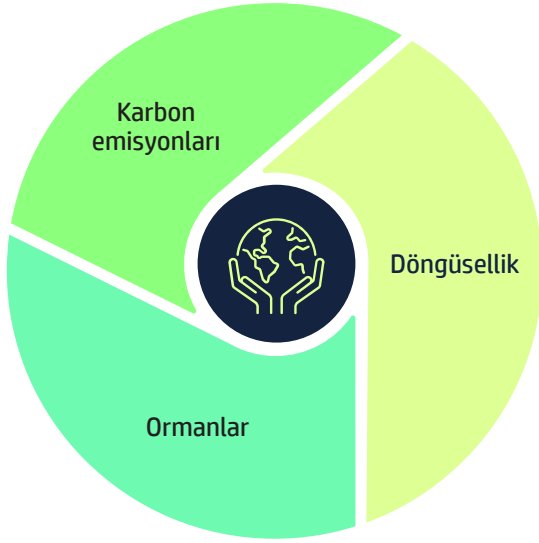
2030 vizyonumuz

Tutkumuz, dünyanın en sürdürülebilir ve adil teknoloji şirketi olmaktır.

Stratejimiz

HP'yi bir marka olarak en büyük etkiyi yaratabileceğimiz, zamanımızın en belirleyici ve acil sorunlarına bağlayan, bilime dayanan ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu iddialı bir gündem oluşturduk: İklim Eylemi, İnsan Hakları ve Dijital Eşitlik.

HP'nin teknolojisinin, yeteneklerinin ve platformunun en iyi gerçekleştirebileceği alanlara öncelik veriyor ve işimizin ve ekosistemimizin her aşamasında Sürdürülebilir Etki ile amacı tamamen birleştiren bir kültür değişimini destekliyoruz.



GEZEĞEN

İklim Eylemi

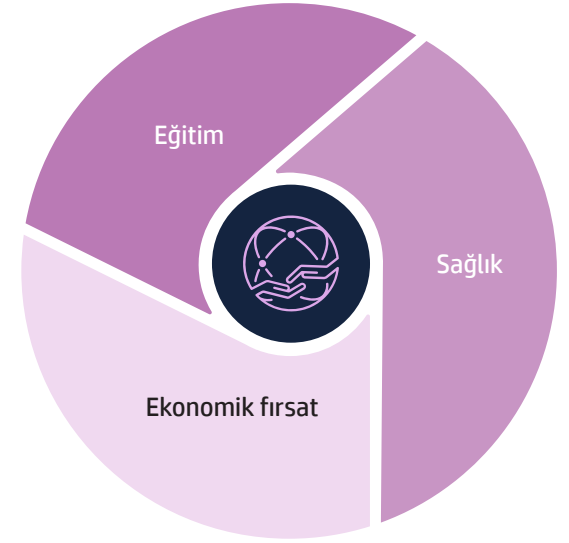
Sektörün en sürdürülebilir ürün ve çözüm portföyünü tasarlarken net sıfır karbona, tamamen yenilenebilir ekonomiye doğru ilerliyoruz.



İNSANLAR

İnsan Hakları

Güçlü bir çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürü oluşturmak. Ekosistemimiz genelinde insan haklarını, sosyal adaleti, ırk ve cinsiyet eşitliğini ileriye taşıyarak herkes için çitayı yükseltiyoruz.



TOPLULUK

Dijital Eşitlik

Pek çok kişinin gelişmek için ihtiyaç duyduğu eğitim, iş ve sağlık hizmetlerine erişimi engelleyen dijital uçurumu ortadan kaldıran, bütünsel çözümlerin etkinleştirilmesine ve yenilenmesine öncülük ediyoruz. Yaşamları ve toplulukları dönüştürmek için dijital kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.



Yol Haritamız

Sektörümüzdeki en kapsamlı hedefleri belirleyerek sorumluluk alıyoruz.

2025'A KADAR

İklim Eylemi

- HP operasyonlarında karbon nötrlüğüne ve sıfır atığa ulaşmak²
- küresel operasyonlarda %100 yenilenebilir elektrik kullanımı

Dijital Eşitlik

- 100 milyon kişi için daha iyi öğrenme sonuçları elde etmek

2030'A KADAR

İklim Eylemi

- Sarf Malzemeleri işinde karbon nötrlüğü elde etmek
- HP mutlak değer zincirinde Sera Gazı emisyonlarını %50 azaltmak³
- Ürünler ve ambalajlar için %75 döngüsellığe ulaşmak⁴
- HP kağıt ve kağıt tabanlı ambalajlarda sıfır ormansızlaşmayı sürdürmek⁵
- Ürünlerimizde ve baskı hizmetlerimizde kullanılan HP-olmayan kağıtlar için ormansızlaşma ile mücadele etmek⁶

İnsan Hakları

- HP liderliğinde 50/50 cinsiyet eşitliğine ulaşmak⁷
- Yüzde 30'dan fazla teknisyen kadın ve mühendis kadın istihdam etmek
- ABD'deki ırksal/etnik azınlık gruplar için işgücü piyasası temsiliyetini karşılamak veya aşmak.
- Tüm çalışan demografileri için kurum içi kapsayıcılık endeksinde yıllık puanı %90'ın üzerinde tutmak⁸
- Teknoloji sektöründe yeterince temsil edilmeyen gruplar için evrensel olarak tercih edilen işveren olmak
- Çalışan yetkilendirme programları aracılığıyla bir milyon çalışana ulaşmak
- Önde gelen sözleşmeli imalat tedarikçilerimizin ve yüksek riskli bir üst sınıf tedarikçilerimizin %100'ünde işçi ve insan haklarına saygı duyulmasını sağlamak⁹

Dijital Eşitlik

- 150 milyon kişi için dijital eşitliği hızlandırmak

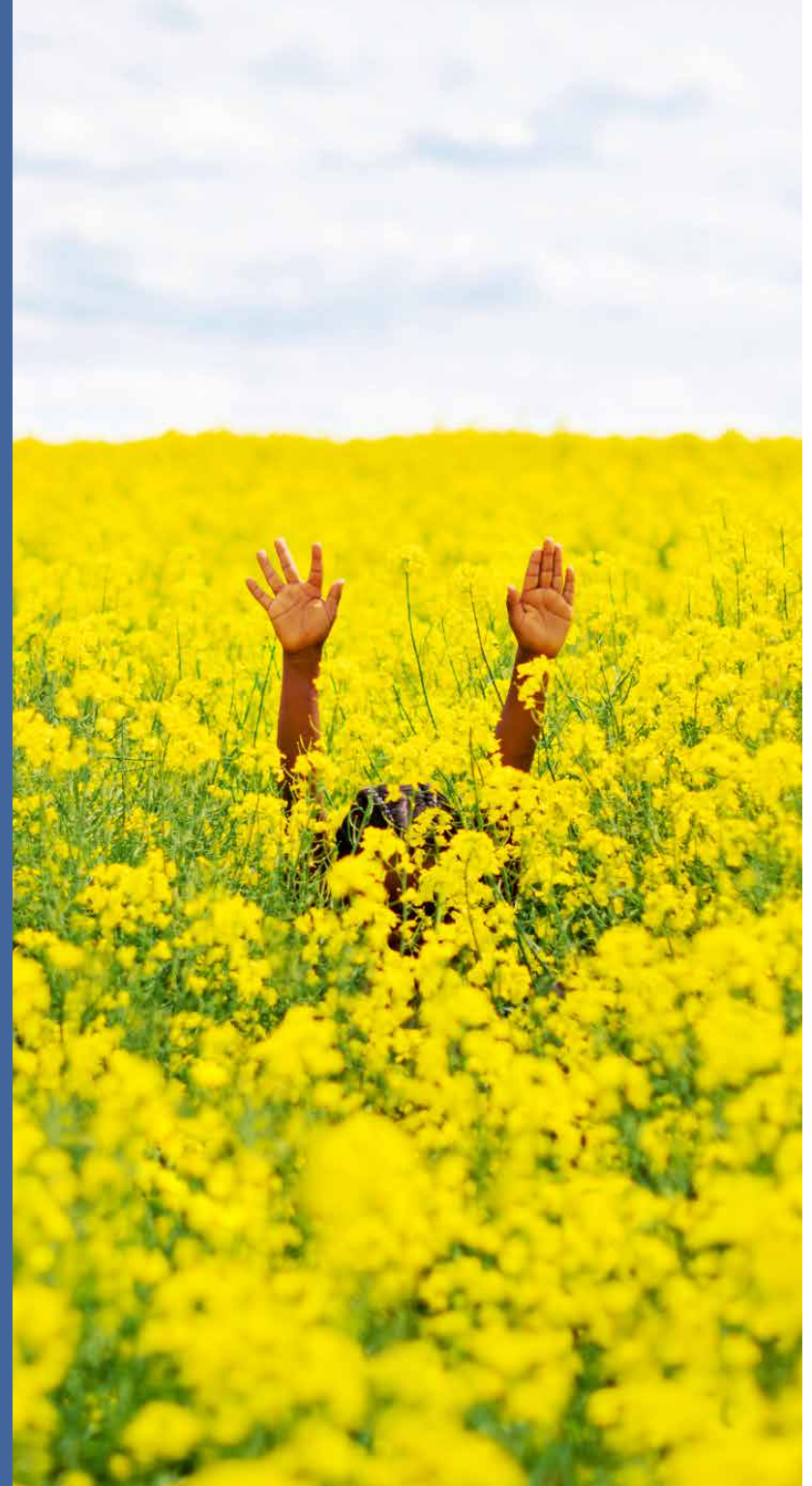
2040'A KADAR

İklim Eylemi

- HP değer zincirinde net sıfır Sera Gazı emisyonu elde etmek

HP'nin hedefi

İklim değişikliğinin tersine
evrildięi, insan haklarının
evrensel olarak korunduğu
ve dijital eşitliğin herkes için
fırsatları demokratikleştirdiği
yeni bir fırsat ağı.





İNSAN HAKLARI



Çalışanlarımız için kapsayıcı, eşitlikçi ve yetkilendirici bir kültür ve HP'nin dışında da bir insan hakları platformu oluşturmaya inanıyoruz.

HP Irk Eşitliği ve Sosyal Adalet Çalışma Kolu, ırk eşitliğinde sürdürülebilir etkiyi ileriye taşımak için şirket olarak sahip olduğumuz en büyük fırsatları belirlememize ve uygulamamıza yardımcı olmaktadır.

Çalışanlarımızın ve müşterilerimizin gizliliğini ve kişisel bilgilerini korumayı taahhüt ediyoruz. Daha fazla bilgi için Gizlilik web sitemize bakın.

Güçlendirilmiş İnsan Hakları Politikamız, insan haklarını koruma, hak sahipleriyle ilişki kurma ve yaklaşımımızı işimize ve değer zincirimize yerleştirme taahhüdümüzü ileriye taşımaktadır.

HP, aşağıdaki kuruluşların standartlarında ifade edilen insan haklarına saygı göstermektedir:



2030 Vizyonu

İNSAN HAKLARI

Güçlü bir çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürü oluşturmak.

Ekosistemimiz genelinde insan haklarını, sosyal adaleti, ırk ve cinsiyet eşitliğini ileriye taşıyarak herkes için çitayı yükseltiyoruz.



DAHA FAZLA BİLGİYİ HP 2020 İNSAN HAKLARI GÜNCELLEMESİ'NDEN EDİNEBİLİRSİNİZ.





Tedarik zincirimiz aracılığıyla etki yaratmak

Kapsamlı sosyal ve çevresel sorumluluk programlarımızla, ürünlerimizi piyasaya sürmeye yardımcı olan tüm çalışanlarımızın onur ve saygı çerçevesinde muamele görmesini ve tedarikçilerimizin herkes için daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmak amacıyla ortağımız olmalarını amaçlamaktayız.

2020 yılında

46.000

tedarikçi fabrika
çalışanı beş
programa katıldı

%13

oranında HP'nin
tedarik zinciri
sürdürülebilirlik
programlarına
katılım artışı (2015
yılına kıyasla)

%95

oranında HP'nin toplam
üretim tedarikçilerini
temsil eden tedarikçi,
sosyal ve çevresel bir
değerlendirmeden geçti



**SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR TEDARİK
ZİNCİRİNE YAKLAŞIMIMIZ HAKKINDA
DAHA FAZLA BİLGİ EDİNİN.**



2019 yılında¹⁰

%39

oranında birinci
kademe üretim
tedarikçisi bilim
tabanlı iklim
hedeflerini bildirdi

%92

oranında tedarikçi
(harcamaya göre) su
yönetimi hedeflerini yıl
sonuna kadar belirledi

%94

oranında birinci kademe
üretim tedarikçisi
(harcamaya göre) Sera
Gazı emisyonlarının
azaltılmasıyla ilgili
hedeflere sahip
olduğunu bildirdi

%78

oranında birinci
kademe üretim
tedarikçisi (harcamaya
göre) yenilenebilir
enerji kullanıyor



İşimiz dahilinde ve aracılığıyla kapsayıcılığı teşvik etmek

Teknoloji sektöründe ırksal eşitlik ve sosyal adalet konusunda önde gelen marka olmayı, yaptığımız her şeye çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık katmayı hedefliyoruz.

Kapsayıcı tasarım HP, farklı ihtiyaçlar için tasarım yaparak yenilikçi teknolojimizin avantajlarının tüm insanları desteklemesine yardımcı olmaktadır.

2020'de iddialı yeni hedefler belirledik:

2020'den başlayarak, 2025'e kadar ABD'deki Siyahi/Afrika Kökenli Amerikalı HP yöneticilerinin (Başkan Yardımcısı seviyesi ve üzeri) **SAYISINI İKİYE KATLAMAK**.

2020'den başlayarak, 2025'e kadar ABD'deki Siyahi/Afrika Kökenli Amerikalı teknik temsilci sayısını **İKİYE KATLAMAK**.

ABD merkezli hizmet tedarikçilerimiz için, tedarik zincirimizde çeşitliliği hedeflerle teşvik etmeyi amaçlıyoruz

HP TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİNİN %10'U, 2022 yılına kadar Siyahi/Afrika Kökenli Amerikalı tedarikçileri bünyelerine katmak için ABD'de **HARCAMA YAPIYOR**.

HP TEDARİKÇİ HESAP YÖNETİCİLERİNİN %10'U, 2022 yılına kadar Siyahi/Afrika Kökenli Amerikalı olacak.



Teknolojide eşitliği hızlandırmak

HP, inovasyonu desteklemek için çeşitliliğin gücünü benimsemektedir. Tüm ABD teknoloji şirketleri arasında en çeşitli yönetim kurullarından birine sahibiz ve HP, üst düzey yönetici pozisyonlarında kadınlara yer verme konusunda en iyi teknoloji şirketlerinden biridir.

EŞİT ÖDEME Cinsiyetlerine, ırklarına veya diğer kişisel özelliklerine bakılmaksızın çalışanlara sadece yaptıkları iş ve işi yapma şekilleri için ücret ödenmesi gerektiğine inanıyoruz.

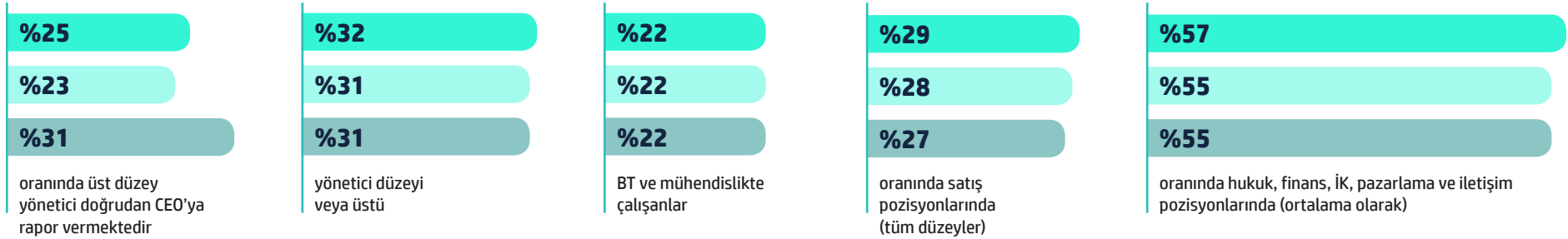
HP demografisinin anlık görüntüsü şöyledir¹¹

2020

2019

2018

HP'DE KADINLAR



YÖNETİM KURULU

Kadınlar



Azınlık Gruplar



YENİ İŞE ALINANLAR

Kadınlar



Azınlık Gruplar



TEDARİK ZİNCİRİ

1 milyar ABD doları

HP'nin tedarikçi çeşitliliği programının yarattığı toplam ekonomik etki. (2019'dan bu yana %43 artış)¹²



Yeteneklerimize yatırım yapmak

ÇALIŞAN GELİŞİMİ Beşeri sermaye gelişimi, çalışanlarımızın ilerlemesi ve gelişmesi için en iyi iş yerini oluşturma çabalarımızın temelini oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın yetenekleri, çeşitliliği ve azmi HP'ye güç vermekte ve biz de onların kariyer gelişimine yatırım yapmaktayız. Kapsayıcı bir kültürü desteklemek ve iş inovasyonu ve fırsatlarını ortaya çıkarmak için büyüme zihniyetini uygulamaya koyma konusunda kararlıyız.



%41 oranında boş pozisyona kurum içi çalışanlar yerleştirilmiştir

%98 oranında çalışan, öğrenme ve gelişim faaliyetlerine katılmıştır

2020
yılında



%69 oranında üst düzey yönetici pozisyonu için şirket içi liderler istihdam edilmiştir



%85 oranında çalışan, yıl boyunca performanslarını iyileştirmelerine imkan tanıyan geri bildirimler aldıklarına inanmaktadır¹³



%99 oranında uygun çalışan, çok boyutlu ve amaca yönelik performans değerlendirmeleri almıştır



Çalışan deneyimi

Çalışanlarımızı geliştirmeye, kültürümüzü güçlendirmeye ve çalışan deneyimini şekillendirmeye devam ederken dinleme ve iletişim, yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır.

2020'de çalışanların %96'sı yıllık Voice Insight Action anketine katılmıştır

%95

oranında çalışan HP'nin çeşitliliğe değer verdiğine inanmaktadır

%88

oranında çalışan işte kendileri olabildiklerini söylemiştir

%92

oranında çalışan HP'nin sosyal ve çevresel açıdan sorumlu olduğuna inanmaktadır¹⁴

%83

oranında çalışan HP'nin öğrenimlerini ve gelişimlerini aktif olarak desteklediğini düşünüyor



İKLİM EYLEMİ



Teknoloji sektöründeki en iddialı ve kapsamlı iklim hedeflerimizi belirledik.

İklim değişikliği, sebeplerine karşı en az sorumlu ve en savunmasız olanlar tarafından orantısız bir şekilde hissedilen küresel bir tehdittir. Konuya dair bilimsel bulgular ortadadır ve harekete geçme ihtiyacı her zamankinden daha acildir. Bu kritik on yılda toplum olarak aldığımız kararlar, 21. yüzyıl ve sonrasındaki gidişatımızı etkileyecektir.

HP'yi daha verimli, döngüsel ve net sıfır karbon ekonomiye liderlik etmek için dönüştürmek, iklim değişikliği ile mücadelemiz ve Sürdürülebilir Etki stratejimizin merkezindedir.

HP, 2020 yılında 7. kez CDP Climate'in "A" listesine seçilmiş ve iklim, orman, su ve tedarikçi katılımı lideri alanlarında dört kez "A" puan alan tek şirket olmuştur.



2030 Vizyonu

İKLİM EYLEMİ

Sektörün en sürdürülebilir ürün ve çözüm portföyünü tasarlarken net sıfır karbona, tamamen yenilenebilir ekonomiye doğru ilerliyoruz.



DAHA FAZLA BİLGİ EDİNİN:
[HP'DE İKLİM EYLEMİ.](#)



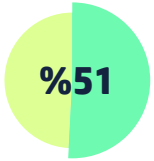


Ayak izimizi küçültmek

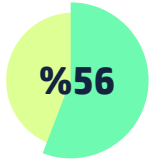
Tüm değer zincirimizin iklim üzerindeki etkilerini azaltmak, yenilenebilir elektriğe yatırım yapmak, kamuya açık ve bilim temelli sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltma hedefleri belirlemek ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde rapor etmek için çalışıyoruz. Örneğin, America Is All In ve Center for Climate and Energy Solutions'ın iklim eylemi bildirisini destekleyerek daha kapsamlı bir değişimi teşvik ediyoruz.

Yatırımcıların ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını daha iyi karşılamak için, bu yıl raporumuza İklimle İlgili Finansal Açıklamalara dair Çalışma Kolu endeksini ekledik.

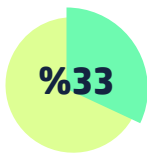
2020 BOYUNCA



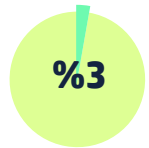
küresel operasyonlarda yenilenebilir elektrik kullanımı



oranında operasyonlardan kaynaklanan 1. ve 2. Kapsam CO₂e emisyonlarında azalma (2015'e kıyasla)



oranında HP ürün kullanımına dair Sera Gazı emisyon yoğunluğunda azalma (2015'e kıyasla).¹⁵

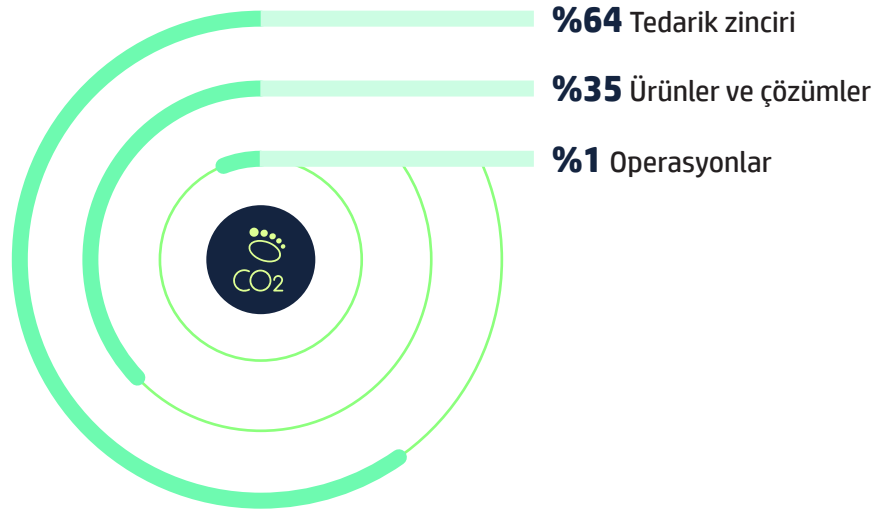


oranında birinci kademe üretim tedarikçisi ve ürün taşımacılığı ile ilgili Sera Gazı emisyonlarının yoğunluğunda azalma (2015'e kıyasla)¹⁶



ton tedarik zinciri CO₂e emisyonu önlendi, (2010'dan beri)¹⁷

2020 KARBON AYAK İZİ



HP'NİN 2020'DEKİ KARBON AYAK İZİ 44.890.100 ton CO₂e'ye eşit olmuş, 2019'a göre %4 azalmıştır. Özellikle kişisel sistemlerdeki iş büyümesine dair olmak üzere, kısmen COVID-19'un farklı ürün serilerinin satışları üzerindeki etkisinden kaynaklanan, ürün imalatıyla ilgili %5'ten fazla artış sapmasına sahip ürün kullanımıyla ilişkili Sera Gazı emisyonlarında %13'lük bir düşüş.



Döngüsel bir ekonomiyi ileriye taşımak

Vizyonumuz, hizmet modelleriyle desteklenen tamamen döngüsel bir şirket olmaktır. 2030 yılına kadar ürünler ve ambalajlarda %75 döngüsellik¹⁸ ulaşmak için çalışmaktayız. Bakım, yükseltme, onarım ve yenilikçi hizmet tabanlı iş modelleriyle ürün ömrünü uzatmaktayız. Hizmetin sonunda, tüm ürünleri yeniden kullanmak veya kurtarmak için çaba gösteriyoruz. %100 yenilenebilir enerji kullanmayı ve imalatla sıfır atık elde etmeyi amaçlıyoruz.

HP, 1991 yılında HP Gezegen Ortakları geri dönüşüm programının kuruluşundan bu yana, kapalı döngü plastik geri dönüşümde sektör **LİDERİ KONUMUNDA OLMUŞTUR**. 2020 yılı boyunca, geri dönüştürülmüş HP kartuşları da dahil olmak üzere toplam 125.000 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanarak 4,9 milyarın üzerinde Orijinal HP ve Samsung kartuşu ürettik. Bu, 916 milyon Orijinal HP kartuşunu, yaklaşık 127 milyon giysi askısını ve 5 milyar tüketici sonrası plastik şişeyi atık sahalarından uzak tutmuş, bunun yerine söz konusu malzemeler sürekli kullanım için ileri dönüştürülmüştür.



%85'ten fazla

oranda Orijinal HP mürekkep kartuşu, %4-75 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş plastik içerik barındırmaktadır.

%100

oranında Orijinal HP mürekkep kartuşu, %1-75 tüketici sonrası veya sanayi sonrası geri dönüştürülmüş içerik barındırmaktadır.¹⁹



Döngüsellğe yaklaşım

771,1 TON HP ürünlerinde kullanılmak üzere tedarik edilmiş okyanusla bağlı plastik.

200.000 DÖNÜMLÜK orman restore edilecek, sorumlu yönetilecek ve korunacaktır.

2020'de ağırlıkça **%41 ORANINDA** döngüsel malzeme, HP ürünlerinde ve ambalajlarında kullanılmış, yenilenebilir ve sürdürülebilir kaynaklardan tedarik edilmiştir.²⁰

34.200 TON geri dönüştürülmüş plastik, HP ürünlerinde ve ambalajlarında kullanılmıştır (toplam malzeme kullanımının %4'ü).²¹

Doğal sistemleri yenilemek

Okyanustaki plastik kirliliğiyle mücadele ve küresel ormanları koruyup restore etmeye odaklanarak, yaşamı sürdüren doğal sistemleri aktif olarak güçlendirmek için ortaklık kuruyoruz.

Ürünleri ve malzemeleri kullanımda tutmak

Uzun ömürlü ürünler tasarlıyor, müşteri değerini artıran ve çevresel etkileri azaltan hizmet tabanlı çözümler sunuyor ve hizmet sonunda ürün ve malzemeleri onarım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm için geri topluyoruz.

5,31 MİLYON ADET donanım onarıldı.

642.300 TON donanım ve malzeme geri dönüşümü sağlandı.

1,28 MİLYON ADET donanım yeniden piyasaya sürüldü ve yeniden kullanıldı.

döngüsellik

Atıktan yeni tasarımlar yapmak ve malzemeleri sorumlu şekilde kullanmak

Malzeme verimliliğini artırmak, daha fazla geri dönüştürülmüş içerik kullanmak ve zararlı malzemeleri değiştirmek.

Net sıfır karbonlu bir gelecek yaratmak

Müşterilerin enerji tüketimini düşürmek ve ürün kullanımına dair karbon ve su ayak izlerini azaltmak için ürün enerji verimliliğini artırmak.

1,38 MİLYON TON tedarik zinciri CO₂e emisyonu önlemleri.

%33 ORANINDA ürün kullanımına dair Sera Gazı emisyonu yoğunluğu düşürüldü.

Küresel operasyonlarda **%51 ORANINDA YENİLENEBİLİR ELEKTRİK** kullanıldı.



Plastik atıklarla mücadele

HP, 2016 yılından bu yana Haiti'deki pilot programımız aracılığıyla okyanus kaynaklı plastiği azaltmak için çalışmaktadır. Bu çabalar, halihazırda 60 milyondan fazla plastik şişenin su yollarına ve okyanuslara ulaşmasını engellemiştir. HP, Orijinal HP mürekkep kartuşları ve şirketin en sürdürülebilir bilgisayar portföyü dahil olmak üzere HP ürünlerinde kullanım amacıyla temiz, yüksek kaliteli geri dönüştürülmüş plastik üretmek için 2020 yılında Haiti'de yeni, 2 milyon ABD doları değerinde bir plastik yıkama hattını faaliyete geçirmiştir.

ETKİMİZİ GENİŞLETMEK, HP, 2020'de Project STOP'a katılmış, Doğu Java'da dögüsel bir atık yönetim sisteminin oluşturulmasına yardımcı olurken, aynı zamanda kayıt dışı atık sektöründe çalışanlar da dahil olmak üzere gelir getirici fırsatlar yaratmıştır.

HP, Nisan 2020'de okyanus-kaynaklı plastikler için ilk sertifikasyon amacıyla UL ile ortaklık kurmuştur.



HP'NİN PLASTİK STRATEJİSİ VE OKYANUS KAYNAKLI PLASTİKLERDEN ÜRETİLEN "DÜNYANIN İLK" ÜRÜNLERİ HAKKINDA DAHA FAZLA BİLGİ EDİNİN.



Küresel ormanları korumak ve restore etmek

Sağlıklı, dayanıklı ormanlar, HP'nin işinin geleceği için çok önemlidir. 2019'da, baskı işleri için orman dostu bir gelecek yaratma stratejimizi destekleyen HP Sürdürülebilir Orman İşbirliği'ni başlattık. 2020'de Arbor Day Foundation, Chenming Paper, Domtar, New Leaf Paper ve International Paper, orman restorasyonu çalışmalarını hızlandırmak için HP Sürdürülebilir Orman İşbirliği'ne katılmıştır.

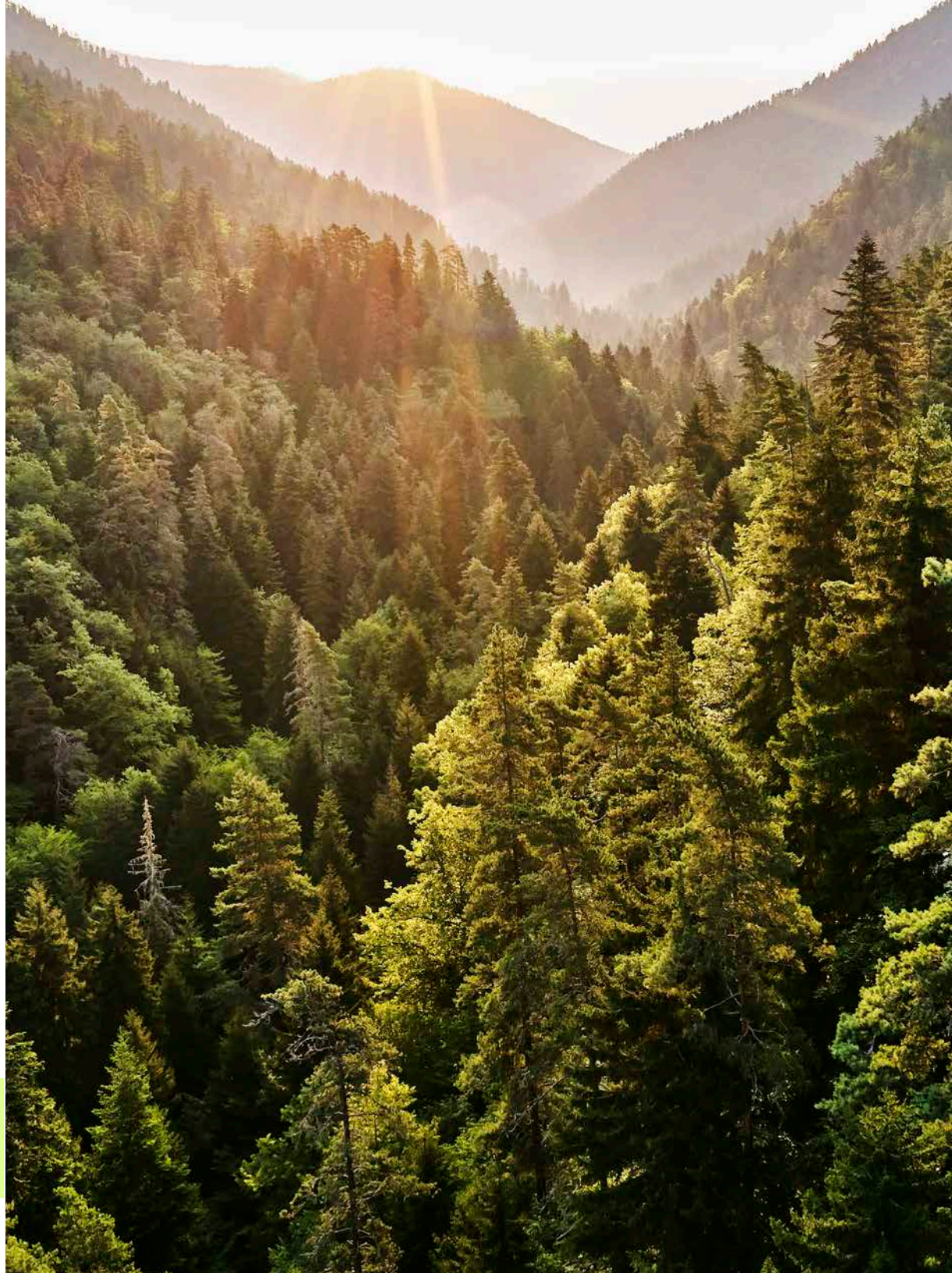
2016'dan bu yana HP marka kağıt ve 2020'den bu yana kağıt bazlı ürün ambalajlarına dair sıfır ormansızlaşma hedefimize ulaştık.²²

2019'da HP, WWF'nin Brezilya'nın tehdit altındaki Atlantik Ormanı'nın bir kısmını restore etme ve Çin'deki devlete ait ve özel orman plantasyonlarının yönetimini iyileştirme ve sonuç olarak 200.000 dönümlük ormanı restore etme, koruma ve sorumlu yönetime devretme çabalarını desteklemek için 11 milyon dolar katkıda bulunmuştur.

Buna ek olarak, Dünya Ekonomik Forumu'nun 1t.org projesine katıldık ve Arbor Day Foundation ile her HP çalışanı için bir ağaç dikmek de dahil olmak üzere, girişimler aracılığıyla bir milyon ağacın dikildiğini bildirdik.



**HP'NİN İLERLEMESİ
HAKKINDA DAHA
FAZLA BİLGİ EDİNİN.**





DİJİTAL EŞİTLİK



Dijital eşitliğin sağlanması, eğitim, sağlık ve ekonomik fırsatlara erişim dahil olmak üzere temel insan haklarının tesis edilmesi için esastır.

Dijital eşitlik, bir bilgisayara veya İnternete erişimden daha fazlası anlamına gelir. Dijital eşitlik, donanım ve bağlanabilirliğe ek olarak teknolojiden en iyi randımanı almak için kaliteye, ilgili içeriğe ve dijital okuryazarlığa erişim gerektirir.

Partnership and Technology for Humanity (PATH) girişimimiz aracılığıyla, kadınların ve kız çocuklarının, renkli toplulukların ve marjinal grupların, öğretmenlerin ve pratisyenlerin ve engellilerin seslerinin duyulmasını ve katılımlarının adil olmasını sağlamak için ihtiyaç duydukları teknolojiye erişebildiği bir dünyaya giden yolu açmaya yardımcı olmayı amaçlamaktayız.



2030 Vizyonu

DİJİTAL EŞİTLİK

Pek çok kişinin gelişmek için ihtiyaç duyduğu eğitim, iş ve sağlık hizmetlerine erişimini engelleyen dijital uçurumu ortadan kaldıran, bütünsel çözümlerin etkinleştirilmesine ve yenilenmesine öncülük edin. Yaşamları ve toplulukları dönüştürmek için dijital kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.



DAHA FAZLA BİLGİ EDİNİN:
HP'DE DİJİTAL EŞİTLİK.





Küresel eğitimi erişilebilir kılmak

Eğitim, temel bir insan hakkı ve sürdürülebilir kalkınmanın temelidir. HP'nin küresel eğitim programları ve teknoloji çözümleri, kadınlar ve dünyanın en savunmasız ve ötekileştirilmiş toplulukları için eşit eğitim fırsatlarına odaklanarak, her yerdeki insanlara erişimi hedeflemektedir.

50 milyondan fazla öğrenci ve yetişkin öğrenci

2015'in başından beri HP'nin eğitim programlarından ve çözümlerinden yararlanmıştır

155.000 yeni kullanıcıya

2020'de HP LIFE aracılığıyla ulaşılmıştır
(2019'a göre %210'a varan artış)

5 milyon öğrenci ve öğretmene

Girl Rising ile yıllara dayanan ortaklığımız aracılığıyla ulaşılmıştır





Daha iyi sağlık için inovasyon

HP inovasyonları, sağlık hizmeti portföyümüzden bilgisayar ve baskı çözümlerine, kişiselleştirilmiş 3B yazdırılmış protezlere kadar sektördeki belirli zorlukların üstesinden gelmeye odaklanmaktadır. Çözümlerimiz, klinisyenlerin hasta sonuçlarını iyileştirmelerine, verimliliği artırmalarına ve yetersiz hizmet alan nüfuslar için erişimi artırmalarına yardımcı olmak amacıyla tasarlanmıştır.

3B BASKILARDAKİ İLERLEMELER, sağlık hizmetlerine ve tıbbi cihazlara yeni yaklaşımlar için imkanlar sunmaktadır. HP teknolojisi, cerrahi prosedürlerin planlanmasına yardımcı olacak anatomik modeller, son derece özelleştirilmiş diş hizalama kalıpları, kişiye özel ortezler, protezler ve geniş bir tıbbi ekipman yelpazesi oluşturmak için kullanılmaktadır. [Daha fazla bilgi edinin.](#)

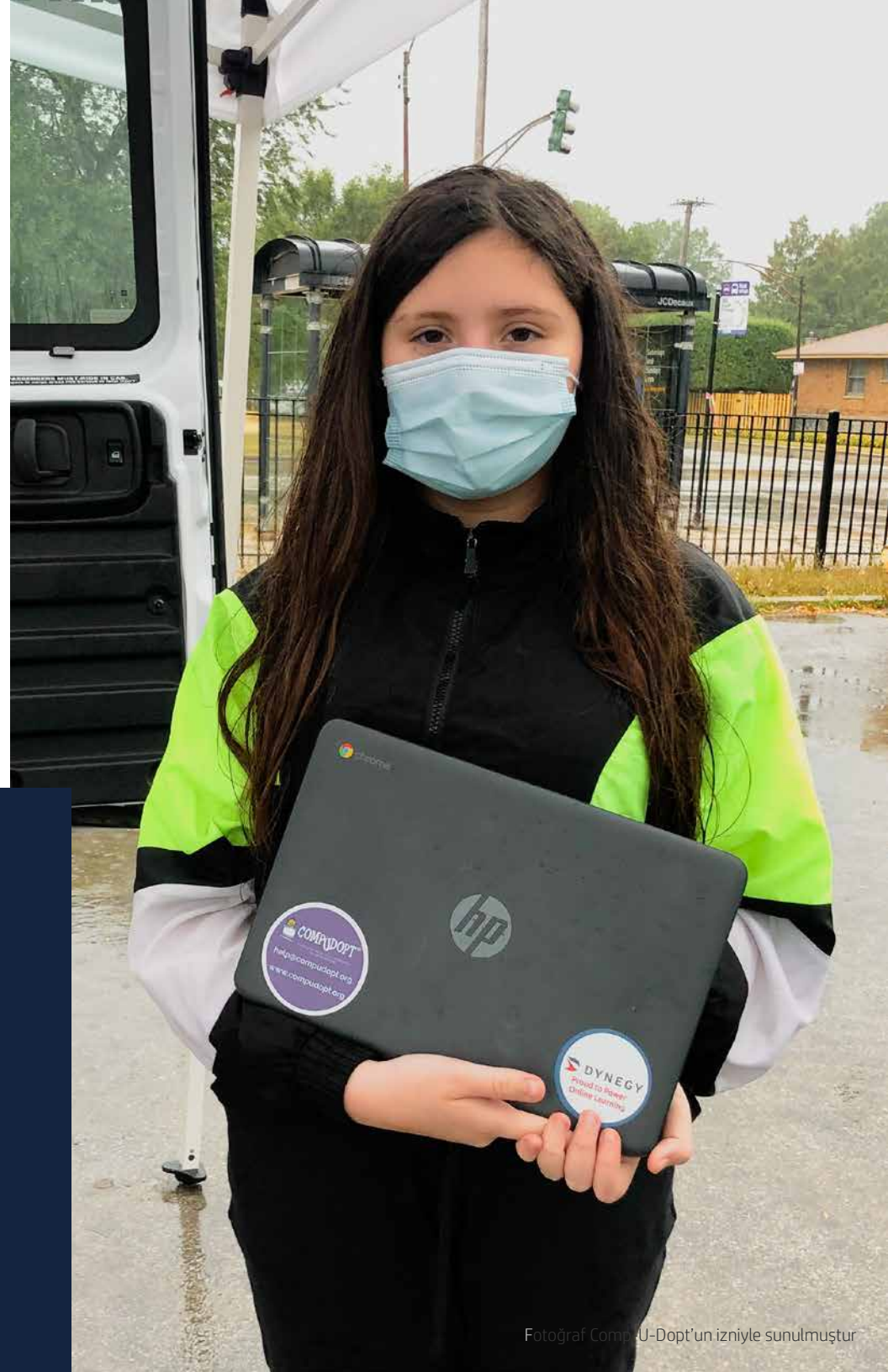
HP, kanser tespiti için uyguladığımız mikroskobik düzeyde sıvıları manipüle etme konusunda **ONLARCA YILLIK DENEYİME SAHİPTİR**. Mikroakışkanlar ve Sistem Teknolojisi Laboratuvarımızda görevli ekip, nadir görülen kanser hücrelerini izole etmek için yeni bir yöntem geliştirmek amacıyla çalışmaktadır. Bu teknoloji, kişiselleştirilmiş terapiyi ve tedavi sonrası kanser hücrelerinin tespitini destekleme potansiyeline sahiptir. [Daha fazla bilgi edinin.](#)



Yerel etkiyi teşvik etmek

Belirli prensipler çerçevesinde küresel kurumsal vatandaşlar olmaya çalışıyoruz. Becerilere, teknolojiye, ortaklıklara, ve yatırımlara katkıda bulunarak, yerel toplumlarımızın dayanıklılığını ve canlılığını güçlendiriyor ve onları teknoloji yoluyla daha büyük ekonomik ve sosyal fırsatlara ulaştırıyoruz.

2020 yılında COVID-19'dan etkilenen kişilere yardım ve destek sunmak birincil odak noktasıydı. HP yıl boyunca 13,86 milyon ABD doları değerinde ürün bağışında bulunmuş ve HP Vakfı, salgından etkilenen toplulukları desteklemek için 3 milyon ABD doları değerinde hibe yardımı yapmıştır: Kritik tıbbi malzeme tedariği için 1 milyon ABD doları ve daha geniş kapsamlı yardım için 2 milyon ABD doları. Ayrıca HP Vakfı, okulların kapanması ve teknolojiye erişim eksikliği nedeniyle eğitimleri yarıda kalan öğrencilere ve girişimcilere ulaşmak için HP LIFE programını genişletmiştir.



2020 yılında

**17,57 milyon
ABD doları**

değerinde kurumsal bağışlar
(nakit katkılar ve ürünler)

127.000

saat 6.650 çalışanın
katkıda bulunduğu
gönüllü çalışma

10.400

saat 40 Days of
Doing Good sırasında
gönüllü çalışma, 112
proje için destek

**9,88 milyon
ABD doları**

değerinde HP Vakfı bağışları

**2,65 milyon
ABD doları**

değerinde çalışan
bağışları



Topluluklarımıza katkıda bulunmak

2020 yılında öne çıkanlar

Brezilya

Girişimcilere fırsatlar sunan HP LIFE, 2020'de büyük ölçüde büyüme kaydetmiştir. Brezilya'da, yalnızca Temmuz ayında 7.000 öğrenci katılımda bulunmuş ve küçük işletmelere ücretsiz kaynaklar içeren başarılı bir sosyal yardım gerçekleştirilmiştir.



Japonya

HP çalışanları, Disability Impact Network ile ortak çalışarak, sınırlı görüşe sahip çocuklar için sesli kitaplar oluşturmaya yardımcı olmak amacıyla üç ay boyunca 400 saatten fazla gönüllü olarak çalışmıştır.



Tunus

2016'dan bu yana 27.722 Tunus vatandaşı, HP Vakfı, Tunus hükümeti, USAID, Italian Cooperation ve UNIDO arasında 4.500 istihdam yaratmış bir ortaklık olan Mashrou3i aracılığıyla 230.000 HP LIFE modülünü tamamlamıştır.

←FOTOĞRAF UNIDO'NUN İZİNİYLE SUNULMUŞTUR

Birleşik Arap Emirlikleri

Intel ile birlikte, gençlerin teknoloji, tasarım ve prototip oluşturma becerilerini geliştirmelerine ve kariyer yollarını keşfetmelerine yardımcı olmak için Dubai Technology Entrepreneur Campus'te (DTEC) ilk HP İnovasyon Atölyesini başlattık: Girişimcilik, Sanal Gerçeklik ve STEAM ve Robot Bilimi. İlk dört ayda düzenlenen sanal atölye çalışmaları ve web seminerlerine 33.000 eğitimci, öğrenci ve girişimci katılmıştır.

Amerika Birleşik Devletleri

HP, okulların kapanmasından etkilenen öğrencilere ekipman sağlamak için Global Business Coalition for Education ve Comp-U-Dopt ile ortaklık kurmuştur. Ağustos 2020 boyunca Chicago, Dallas ve Houston'da eğitime erişim sağlamak için 800.000 ABD doları değerinde teknoloji ve para bağışında bulunduk.

←FOTOĞRAF COMP-U-DOPT'UN İZİNİYLE SUNULMUŞTUR

Rusya

Rusya'daki ekibimiz, Moskova'daki bir okula yeni dizüstü bilgisayarlar, biyoloji ve fizik gibi konuların öğretimi için VR teknolojisi ve HP Latex teknolojisi kullanılarak tasarlanmış duvarlar içeren bir HP Learning Studio kurulmasına yardımcı olmuştur.



Hindistan

HP çalışanı Sumit Tiwary, gönüllülerin Bangalore'da kendi kendilerini tecrit eden vatandaşları destekleme çabalarını koordine etmelerine yardımcı olan bir uygulama geliştirmiştir. Şubat 2021 itibarıyla, gönüllüler şehir genelinde 42.000 kişiye yardım etmiştir.



Türkiye

HP Türkiye, 2020'den bu yana yerel sivil toplum kuruluşu ERTEV ile işbirliği yaparak, HP Maker Bus ve HP Maker Dijital Platformu aracılığıyla kodlama, robotik ve 3B beceri geliştirme dahil olmak üzere, STEM ile 2.000'den fazla çocuğa ulaşmıştır.



“Çevremizdeki dünyada değişim gittikçe hızlanıyor ve görmek istediğimiz geleceği yaratma çabalarımız da bu hıza eşlik ediyor.”

Enrique Lores, Başkan ve CEO

Hedefler ve İlerleme Durumu

2025 hedeflerimize yönelik ilerlememizi takip etmek.

 İnsan Hakları Hedefleri	2020 İlerleme Durumu	BM SKH'leri	Durum
2015'in başından başlayarak, 2025 yılına kadar 500.000 fabrika işçisinin becerilerini geliştirmek ve refahını yükseltmek.	2015 yılının başından bu yana 312.000 tedarikçi fabrika çalışanı programlara katılmıştır. Daha fazla bilgi edinin.	 	
2025 yılına kadar tedarik zinciri sürdürülebilirlik programlarımıza fabrika katılımının ikiye katlanması ²⁴ (2015 yılına kıyasla).	Fabrika katılımı 2015 yılına kıyasla %13 artmıştır. Daha fazla bilgi edinin.	 	
Aktif HP çalışanları ve Yönetim Kurulu arasında, yıllık HP'de Dürüstlük eğitiminin %99'dan fazla olan tamamlanma oranını korumak.	Üst düzey yöneticiler de dahil olmak üzere, çalışanlarımızın %99,1'i HP'de Dürüstlük eğitimi tamamlamış ve onlara tüm Yönetim Kurulu üyelerimiz de dahil olmuştur. Daha fazla bilgi edinin.		

 İklim Eylemi Hedefleri	2020 İlerleme Durumu	BM SKH'leri	Durum
ÜRÜNLER VE HİZMETLER			
2025 yılına kadar HP'nin kişisel sistemlerinde ve baskı ürün portföyünde %30 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerikli plastik kullanmak. ²⁶	2020 yılı boyunca, HP kişisel sistemlerinde ve baskı ürünlerinde 27.490 ton tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerikli plastik kullandık; bu kullanılan tüm plastiklerin %11'ine denk gelmektedir. Daha fazla bilgi edinin.	 	
2025 yılına kadar tek kullanımlık plastik ambalajların %75'ini ortadan kaldırmak (2018 yılına kıyasla). ²⁷	2020 yılına kadar %19'luk bir azalma sağladık. Daha fazla bilgi edinin.	 	
HP ürün kullanımına dair Sera gazı emisyon yoğunluğunu 2025 yılına kadar %30 azaltmak (2015 yılına kıyasla). ²⁸	2020'nin sonuna kadar %33'lük bir düşüş sağladık. Daha fazla bilgi edinin.	  	
2016 yılının başından bu yana, 2025 yılına kadar 1,2 milyon ton donanım ve malzemeyi geri dönüştürmek.	2020'nin sonuna kadar 642.300 ton geri dönüşüme ulaşıldı. Daha fazla bilgi edinin.		

 İklim Eylemi Hedefleri	2020 İlerleme Durumu	BM SKH'leri	Durum
TEDARİK ZİNCİRİ			
2020'ye kadar HP marka kağıt ve kağıt bazlı ürün ambalajlarına dair sıfır ormansızlaşmaya ulaşmak. ²⁹	HP markalı kağıt ve kağıt bazlı ürün ambalajlarının %99'u için sıfır ormansızlaşma sağlandı ve geriye kalan %1'lik kısım, rapor edilen elyaf kullanımının HP'nin Sürdürülebilir Kağıt ve Ahşap Politikasını karşıladığından emin olmak için değerlendirildi. ³⁰ <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	
İlk kademe üretim tedarikçisi ve ürün taşımacılığı ile ilgili sera gazı emisyonlarının yoğunluğunu 2025 yılına kadar %10 azaltmak (2015'e kıyasla). ³¹	Aralık 2019 boyunca (en son yılın verileri mevcuttur), Sera Gazı emisyon yoğunluğu %3 azalmıştır (2015 yılına kıyasla). <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>		
2010 ve 2025 yılları arasında, tedarikçilerin karbondioksit (CO ₂ e) eşdeğer emisyonları 2 milyon ton azaltmasına yardımcı olmak. ³²	2020 boyunca tedarikçiler 1,38 milyon ton CO ₂ e emisyonunu önlemiştir. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>		
OPERASYONLAR			
2025 yılına kadar operasyonlarımızda %100 yenilenebilir elektrik kullanmak. ³³	HP'nin küresel operasyonları, küresel elektrik tüketimimizin %51'ine eşdeğer olan 243.661 MWh yenilenebilir elektrik ve nitelik tedarik etmiş ve üretmiştir. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	
Küresel operasyonlardan kaynaklanan 1. Kapsam ve 2. Kapsam sera gazı emisyonlarını 2025 yılına kadar %60 azaltmak (2015'e kıyasla). ³⁴	HP'nin küresel operasyonları, 171.000 ton 1. Kapsam ve 2. Kapsam CO ₂ e emisyonu üretmiştir (2015 başlangıç noktamızdan %56 daha az). <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>		
Yüksek riskli sahalara odaklanarak, küresel operasyonlardaki içme suyu kullanımını 2025 yılına kadar %35 azaltmak (2015'e kıyasla).	İçme suyu kullanımı küresel çapta 2.327.000 metreküp olmuştur (2015 yılından %27 daha az). <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	
 Dijital Eşitlik Hedefleri	2020 İlerleme Durumu	BM SKH'leri	Durum
2015'in başından başlayarak, 2025 yılına kadar 100 milyon kişiye daha iyi öğrenim sonuçları sunmak.	2015 yılının başından bu yana 50,3 milyondan fazla öğrenci ve yetişkin öğrenci, HP'nin kaliteli öğrenimi ve dijital okuryazarlığı geliştiren ve daha iyi öğrenim sonuçları sunan eğitim programlarından ve çözümlerinden faydalanmıştır. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	
2016-2025 yılları arasında 1 milyon HP LIFE kullanıcısının kaydını yapmak.	2016'dan bu yana 370.000 kullanıcı HP LIFE kurslarına kaydolmuştur. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	  	
2025 yılına kadar 1,5 milyon çalışan gönüllü saati katkıda bulunmak (2016'nın başından beri kümülatif olarak).	HP çalışanları, 2020 yılı boyunca yerel etki projelerine 556.000 saat gönüllü katkıda bulunmuştur. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	
2025 yılına kadar HP Vakfı ve çalışan topluluğu bağışlarına ³⁵ 100 milyon ABD doları katkıda bulunmak (2016'nın başından beri kümülatif olarak).	2020 yılı boyunca HP Vakfı ve çalışanlarının yaptığı bağışlar 55,12 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. <u>Daha fazla bilgi edinin.</u>	 	

Şeffaflık ve Raporlama

HP, 2001'den bu yana sosyal ve çevresel ilerleme durumunu her yıl rapor etmektedir.

Müşteriler, sektör analistleri, sosyal sorumluluk sahibi yatırımcılar, sivil toplum kuruluşları (STK'lar), çalışanlar, sürdürülebilirlik uzmanları, hükümetler ve diğerleri dahil olmak üzere, paydaşlara kapsamlı bilgi sunmaktayız.



RAPOR İÇERİĞİNİ BELİRLEMEK İÇİN ŞUNLARI DİKKATE ALMAKTAYIZ:

MADDİYAT değerlendirmemiz.

HP genelindeki üst düzey yöneticilerden ve içerik uzmanlarından **KURUM İÇİ GİRDİLER**.

paydaşlardan gelen **KURUM DIŞI GİRDİLER**.

DAHA KAPSAMLI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAĞLAM ve eğilimler.

KURUM DIŞI STANDARTLAR ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulunun Donanım Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standardı, İklimle İlgili Finansal İfşaatlara dair Çalışma Kolu ve Dünya Ekonomik Forumu Uluslararası İş Konseyi'nin Paydaş Kapitalizm Metrikleri gibi çerçeveler.

KÜRESEL RAPORLAMA EĞİLİMLERİ ve en iyi uygulamalar.

İLERİYE DÖNÜK İFADELER

BU BELGE, risk ve belirsizlik içeren mevcut beklentilere ve varsayımlara dayanan ileriye dönük beyanlar içermektedir. Riskler veya belirsizlikler gerçekleşirse veya varsayımların yanlış olduğunu kanıtlanırsa, HP Inc. ile bağlı ortaklıklarının (“HP”) sonuçları bu tür ileriye dönük ifadeler ve varsayımlar tarafından ifade edilen veya ima edilenlerden önemli ölçüde farklı olabilir.

Tarihsel gerçekler dışındaki tüm ifadeler, ileriye dönük ifadeler şeklinde kabul edilebilecek ifadeler olup, aşağıdakileri içermektedir ancak bunlarla sınırlı değildir: COVID-19 salgınının potansiyel etkisine ve duruma yanıt olarak hükümetlerin, işletmelerin ve bireylerin eylemlerine ilişkin ifadeler; net gelir, marjlar, giderler, etkin vergi oranları, net kazançlar, hisse başına net kazançlar, nakit akışları, fayda planı finansmanı, ertelenmiş vergiler, hisse geri alımları, döviz kurları veya diğer finansal kalemlere dair tahminler; maliyet tasarruflarının veya yeniden yapılandırmanın ve diğer ücretlerin, planlanan yapısal maliyet indirimlerinin ve üretkenlik girişimlerinin miktarı, zamanlaması veya etkisine ilişkin her türlü tahmin; iş modelimiz ve dönüşümümüz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz, pazara açılma stratejimiz, yeniden yapılandırma planlarının yürütülmesi ve sonuçta ortaya çıkan maliyet tasarrufları, net gelir veya karlılık iyileştirmeleri veya diğer finansal etkiler dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, gelecekteki operasyonlar için yönetimin plan, strateji ve hedeflerine ilişkin her türlü ifade; ürün veya hizmetlerle ilgili beklenen gelişme, performans, pazar payı veya rekabetçi performansla ilgili her türlü ifade; mevcut veya gelecekteki makroekonomik eğilimler veya olaylar ve bu eğilimlerin ve olayların HP ve finansal performansı üzerindeki

etkisi ile ilgili her türlü ifade; bekleyen soruşturmalar, iddialar veya anlaşmazlıklarla ilgili her türlü ifade; satın almaların ve diğer işletme birleşmesi ve yatırım işlemlerinin zamanlaması ve beklenen faydaları dahil olmak üzere, her türlü beklenti veya inanç ifadesi ve yukarıdakilerin herhangi birinin altında yatan varsayımlara dair her türlü ifade. İleriye dönük ifadeler genellikle “gelecek”, “öngörüyor”, “inaniyor”, “tahmin ediyor”, “bekliyor”, “niyetliyor”, “planlıyor”, “kestirimde bulunuyor”, “düşünüyor”, “yapacak”, “yapardı”, “yapabilirdi”, “yapabilir”, “olabilir” gibi kelimeler ve benzer terimlerle de tanımlanabilir.

Riskler, belirsizlikler ve varsayımlar, COVID-19 salgınının etkilerine ilişkin faktörleri ve devletler, işletmeler ve bireylerin duruma tepki olarak bu etkilerin çoğuna yol açabilecek veya bu riskleri artıracak riskleri artırabilecek, faktörleri burada listelenmiş eylemler; HP’nin yakın zamanda açıklanan girişimler, iş modeli değişiklikleri ve dönüşümü de dahil olmak üzere stratejik planını uygulama kapasitesi; planlanan yapısal maliyet azaltımlarının ve üretkenlik girişimlerinin yürürlüğe konması; HP’nin öngörülen hisse geri alımlarını, diğer sermaye iade programlarını veya diğer stratejik işlemleri tamamlama kapasitesi; HP’nin işletmelerinin karşılaştığı birçok zorluğun üstesinden gelme ihtiyacı; HP’nin işletmelerinin karşılaştığı rekabetçi baskılar; HP’nin strateji ve iş modeli değişikliklerini ve dönüşümünü gerçekleştirmeye ilişkili riskler; gelişen dağıtım ve bayi ortamında HP’nin çevrimiçi, çok kanallı ve sözleşmeli satışlar da dahil olmak üzere piyasaya sürülme stratejisini başarılı bir şekilde yenilemek, geliştirmek ve yürütmek;

müşteri ihtiyaçlarını karşılamak ve ortaya çıkan teknolojik eğilimlere yanıt verebilmek için yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve geçişlerinin yapılması ile birlikte mevcut ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi; sarf malzemeleri de dahil olmak üzere HP ürünlerinin değer teklifini başarıyla rekabet etmek ve sürdürmek; üçüncü taraf tedarikçileri yönetme ihtiyacı, HP’nin küresel, çok katmanlı dağıtım ağını yönetmek, HP’nin kanal ortakları tarafından fiyatlandırma programlarının kötüye kullanılmasını sınırlamak, yeni veya değişen pazarlara uyum sağlamak ve HP hizmetlerini etkili bir şekilde sunmak; HP’nin stokları, talebi ve fiyatlandırmayı doğru bir şekilde tahmin etme yeteneğine dair zorluklar HP ürünlerinin yetkisiz bayilere satışı veya HP ürünlerinin yetkisiz satışı; işletme birleşmesi ve yatırım işlemleriyle ilgili entegrasyon ve diğer riskler; maliyetle ilgili tahminler ve varsayımlar (HP’nin işlerinin olası aksamaları dahil) ve yeniden yapılandırma planlarının beklenen faydaları dahil olmak üzere yeniden yapılandırma planlarının sonuçları; HP’nin fikri mülkiyet varlıklarının korunması (üçüncü taraflardan lisansı alınmış fikri mülkiyetler dahil); önemli çalışanların işe alınması ve elde tutulması; makroekonomik ve jeopolitik eğilimlerin ve olayların etkisi; HP’nin uluslararası operasyonlarıyla ilişkili riskler; sözleşmelerin yürütülmesi ve yerine getirilmesi (HP ve tedarikçileri, müşterileri, istemcileri ve ortakları tarafından); sistem güvenlik risklerinden, veri koruma ihlallerinden, siber saldırılardan, aşırı hava koşullarından, tıbbi salgınlardan veya COVID-19 salgını gibi salgınlardan ve diğer doğal veya insan kaynaklı felaketlerden veya afetlerden kaynaklanan operasyon kesintileri; çevresel düzenlemeler ve vergi kanunları dahil olmak üzere federal, eyalet, yerel ve yabancı

kanun ve yönetmeliklerde yapılan değişikliklerin etkisi; beklemedeki veya potansiyel araştırmalar, talepler ve anlaşmazlıklara dair potansiyel etkiler, yükümlülükler ve maliyetler; ve 31 Ekim 2020 günü sona eren mali yıla dair işbu belgede ve HP’nin 10-K Formundaki Yıllık Raporu’nda açıklanan diğer riskler ve HP’nin Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu ile olan diğer dosyalarında açıklanan diğer riskler.

Önceki dönemlerde olduğu gibi, vergiyle ilgili kalemler de dahil olmak üzere bu belgedeki mali bilgiler, belgenin hazırlandığı tarihte mevcut olan bilgilere dayalı tahminleri yansıtmaktadır. HP, bu tahminlerin makul olduğuna inanmakla birlikte, bu tutarlar, HP’nin 31 Temmuz 2021 tarihinde sona eren mali çeyrek için Üç Aylık Form 10-Q Raporlarında, 31 Ekim 2021’de sona eren mali yıla dair 10-K Formunda ve HP’nin Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu ile olan diğer dosyalarında önemli ölçüde farklılıklar gösterebilir. Bu belgedeki ileriye dönük ifadeler, söz konusu belgenin tarihi itibarıyla hazırlanmıştır ve HP hiçbir yükümlülük kabul etmemekte, bu ileriye dönük beyanları güncellemek istememektedir.

HP’nin investor.hp.com adresinde bulunan Yatırımcı İlişkileri web sitesinde, yatırımcılar için mali bilgiler ve diğer bilgiler dahil olmak üzere HP hakkında önemli miktarda bilgi bulunmaktadır. HP, yatırımcıları ara sıra web sitesini bilgiler güncellendikçe ve yeni bilgiler gönderildikçe ziyaret etmeye teşvik etmektedir. HP’nin web sitesinin içeriği, bu belgeye veya HP dosyalarındaki SEC’e dair başka herhangi bir rapora veya belgeye referans olarak dahil edilmemiştir ve HP’nin web sitesine yapılan atıfların yalnızca etkin olmayan metin referansları olması amaçlanmıştır.

DİPNOTLAR

1 2020 yılında, sürdürülebilirlik kriterlerinin bilinen bir faktör olduğu ve HP'nin Sürdürülebilirlik ve Uygunluk kuruluğu ile Ticari Kurulu tarafından aktif olarak desteklenen 1,1 milyar ABD doları değerinde yeni satışı (toplam sözleşme değeri) takip ettik.

2 Sıfır atık ile operasyonlar: 2025 yılına kadar tüm HP doğrudan operasyonlarında atık sahasına gidecek tehlikeli olmayan atıkları ortadan kaldırmak. Dünya çapında HP'nin sahip olduğu ve yönettiği tüm sahaları içermektedir. Sıfır atık, UL veya TRUE sertifikası standardı tarafından tanımlanmaktadır.

3 2019'a kıyasla, 1., 2. ve 3. Kapsam Sera Gazı emisyonunda mutlak azalma. Ürün kullanımı sırasında tüketilen HP olmayan kağıtları içermez.

4 HP'nin toplam yıllık ürün ve ambalaj içeriğinin, 2030 yılına kadar geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemelerden ve yeniden kullanılan ürünlerden ve parçalardan gelecek ağırlıklı yüzdesi.

5 HP marka kağıt ve kağıt tabanlı ürün ambalajları, tercihen Forest Stewardship Council® (FSC®) sertifikasına sahip, sertifikalı ve geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilmektedir. Ambalaj, içinde ürünü ve tüm kağıtları barındıran (ambalaj ve malzemeler dahil) kutu anlamına gelmektedir.

6 Ağırlıkça elyaf, 1) katı üçüncü taraf standartlarına göre sertifikalandırılacak, 2) geri dönüştürülecek veya 3) HP'nin Orman Dostu Çerçevesi aracılığıyla orman restorasyonu, koruması ve diğer girişimlerle

dengelenecektir. Kağıt, HP Media Solutions Locator kataloglarında listelenmeyen HP endüstriyel baskı makineleri için elyaf tabanlı alt tabakaları içermemektedir.

7 "Liderlik", HP'de yönetici seviyesi ve üstü olarak tanımlanmaktadır. Cinsiyet kimliğinin dünyanın birçok yerinde önemli bir konu olarak kalmasını beklemekteyiz. HP, gelecekte daha fazla veriyi dikkate alabilir ve kadın olarak tanımlanan kişiler 50/50 cinsiyet eşitliği hedefine dahil edilecektir.

8 HP çalışanları, şirkete aidiyet duyguları da dahil olmak üzere genel çalışanların katılımını anlamamıza yardımcı olmak için her yıl Voice Insight Action (VIA) adlı bir anketi tamamlamaktadır.

9 İşçilikle ilgili insan hakları modern kölelik, çalışma saatleri, ücret ve güvenlik olarak tanımlanmaktadır. Kanıtlara ve yayınlanan beyanların analizine, zorunlu veri gönderimlerine, sertifikalara, denetimlere vb. dayalı temel performans metriklerine göre teyitleyin.

10 Verilerin mevcut olduğu en son yıl.

11 2020 yılına ilişkin Yönetim Kurulu verileri, 13 Nisan 2021 tarihinde yapılan 2021 yıllık hissedarlar toplantısının sonuçlarına ilişkindir. 2019 yılı Yönetim Kurulu verileri 1 Kasım 2019 itibarıyla geçerlidir. 2018 yılı Yönetim Kurulu verileri 31 Ocak 2019 itibarıyla geçerlidir. Diğer veriler, belirtilen yılın 31 Ekim tarihi itibarıyla geçerlidir.

Çalışan verileri, düzenli tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanları ifade eder.

12 HP'nin çeşitli tedarikçileri ve tedarik zincirleri tarafından üretilen mal ve hizmetler.

13 2020 Voice Insight Action (VIA) Anketinden elde edilen veriler.

14 Veriler, ifadeye kesinlikle katılan veya katılan HP 2020 Quick Clicks çalışan anketi katılımcılarının yüzdesini ifade etmektedir.

15 Ürün kullanımına dair sera gazı emisyon yoğunluğu, ürün karması ve işin büyümesindeki değişiklikleri dikkate alarak portföyümüzün performansını açıklar. Ürünün öngörülen kullanım ömrü boyunca birim sera gazı emisyonu başına HP ürünlerinin kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunluğu ölçümleri. Bu değerler daha sonra kişisel sistemlerin ve baskı ürünlerinin mevcut yıldaki toplam gelire katkısı ile ölçülür. Bu emisyonlar, her yıl müşterilere gönderilen HP ürün birimlerinin %99'undan fazlasını temsil etmektedir; bunlara dizüstü bilgisayarlar, tabletler, masaüstü bilgisayarlar, mobil bilgi işlem aygıtları, iş istasyonları, ekranlar ve dijital tabelalar, HP Inkjet, LaserJet, DesignJet, Indigo, Scitex ve Jet Fusion 3B yazıcılar ve tarayıcılar dahildir. HP 2020 yılında baskı ile ilgili ürün kullanım aşaması sera gazı emisyonlarına dair hesaplama yöntemini güncellemiş olsa da, geçmiş yıllarla karşılaştırılabilirliği için, ilk yöntemi kullanarak bu ölçümü hesaplamaya devam edeceğiz.

16 Yoğunluk, birinci kademe üretim ve ürün taşımacılığı tedarikçilerinin HP'ye atfedilen bildirilmiş sera gazı emisyonlarının HP'nin yıllık gelirine bölünmesiyle hesaplanır. Bu yöntem, performansı işletmenin

üretkenliğine göre normalleştirir. Yoğunluk, sonraki yıllarda etkiyi azaltmak ve uzun vadeli eğilimleri vurgulamak için üç yıllık hareketli ortalama olarak rapor edilmiştir. Üretim tedarikçisinin sera gazı emisyonlarına 1. Kapsam ve 2. Kapsam dahildir.

17 Bu, 1 Kasım 2015'te Hewlett-Packard Company'nin ayrılmasından önceki hedefi devam ettirerek 2025'e uzatmaktadır. HP Inc. ve HP Inc.'in ayrılma öncesi iş birimleri ile ilişkili tedarikçilerden gelen verileri içerir.

18 HP'nin toplam yıllık ürün ve ambalaj içeriğinin, 2030 yılına kadar geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemelerden ve yeniden kullanılan ürünlerden ve parçalardan gelecek ağırlıklı yüzdesi.

19 Orijinal HP Toner Kartuşlarının %100'ü, %1-75 arasında tüketici sonrası veya sanayi sonrası geri dönüştürülmüş içerik barındırmaktadır. Toner şişelerini içermez. Liste için, bkz. hp.com/go/TonerRecycledContent. Orijinal HP Mürekkep Kartuşlarının %85'inden fazlası %4-75 arasında geri dönüştürülmüş plastik barındırmaktadır. Listelenmemiş mürekkep şişelerini ve diğer ürünleri içermez. Liste için, bkz. hp.com/go/InkRecycledContent.

20 Ağırlık toplamı, HP ürünlerinde ve ambalajlarında kullanılan geri dönüştürülmüş içerik plastiğine, HP marka kağıt ve ambalajlardaki geri dönüştürülmüş elyafa ve HP marka kağıt ve ambalajlarda sürdürülebilir şekilde yönetilen sertifikalı elyafa dayalıdır.

DİPNOTLAR

21 HP ürünlerindeki geri dönüştürülmüş içerik plastiği tüketici sonrasidir. HP ambalajlarındaki geri dönüştürülmüş içerik plastiği, tüketici öncesi ve tüketici sonrasının bir karışımıdır.

22 Elyafın %98'den fazlası geri dönüştürülmüş veya geri kalan miktarı düzeltme işlemi durumunda veya muaf tutularak onaylanmıştır.

23 2020'daki ilerlemeye 2015'te 77.800, 2016'da 45.700, 2017'de 119.900, 2018'de 12.000, 2019'da 11.000 ve 2020'de 46.000 fabrika işçisi dahildir. 2020'den önce, veriler yalnızca üretim tedarikçisi çalışanlarını içermektedir. 2020'de programımızın kapsamını üretim dışı tedarikçi çalışanlarını ve HP kontrollü üretim tesislerinde çalışanları da içerecek şekilde genişlettik. Toplam, yuvarlamadan dolayı her yıl için olan veri toplamına eşit değildir.

24 Bu veriler, Responsible Business Alliance denetimlerine katılımı içermemektedir. "Tedarik zinciri sürdürülebilirlik programlarına katılım", standartlarımızı karşılamak için tedarikçi kapasiteleri geliştirmek amacıyla denetimlerin ötesine geçen programlarla ölçülmektedir. Buna kapsamlı değerlendirme, iş gücü ölçümlerinin haftalık raporlanması, tedarikçimizin Sürdürülebilirlik Puan Kartı aracılığıyla tedarik katılımı ve tedarikçi risklerine göre uyarlanmış kapsamlı koçluk oturumları ve çalıştaylar dahildir.

25 1 Nisan 2020 tarihinden sonra HP'ye katılan yeni işe alınanlar hariçtir (ancak, tüm yeni işe alınanlara zorunlu işe alım sürecinin bir parçası olarak HP'de

Dürüstlük Yeni İşe Başlayanlar eğitimini tamamlamaları için 30 gün verilmektedir).

26 Rapor yılı içinde gönderilen tüm HP kişisel sistemlerinde, yazıcı donanımlarında ve baskı kartuşlarında kullanılan plastiğin tamamının yüzdesi olarak geri dönüştürülmüş plastik (RCP). Toplam hacim, marka lisanslı ürünleri ve yedek parça donanım aksesuarlarını içermemektedir. RCP, HP ürünlerinde kullanılan kullanılmış, geri dönüştürülmüş plastik, kapalı döngü plastik ve okyanus kaynaklı plastikleri içermektedir. Kişisel sistemlerde bulunan plastik, EPEAT® eko etiket kriterleri ile tanımlanmaktadır. Geri dönüşüm ve/veya geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımı ve dağıtımı ile ilgili kısıtlamalara tabidir.

27 Gönderilen birim başına (ağırlıkça) azaltılmış birincil plastik ambalajın yüzdesi olarak hesaplanır. İkincil ve üçüncül ambalaj bileşenlerini içermez. HP kişisel sistemleri ve yazıcı donanım ambalajlarını içerir. Aşağıdakiler için ambalajı içermez: PageWide XL ve DesignJet yazıcılar dışındaki Graphics Solutions donanımı; 3B baskı donanımı; baskı sarf malzemeleri; yenilenmiş ürünler; ve üçüncü taraf seçenekleri, gelen kutusu ve yedek parça seçenekleri gibi aksesuarlar.

28 Ürün kullanımına dair sera gazı emisyon yoğunluğu, ürün karması ve işin büyümesindeki değişiklikleri dikkate alarak portföyümüzün performansını açıklar. Ürünün öngörülen kullanım ömrü boyunca birim sera gazı emisyonu başına HP ürünlerinin kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunluğu ölçümleri.

Bu değerler daha sonra kişisel sistemlerin ve baskı ürünlerinin mevcut yıldaki toplam gelire katkısı ile ölçülür. Bu emisyonlar, her yıl müşterilere gönderilen HP ürün birimlerinin %99'undan fazlasını temsil etmektedir; bunlara dizüstü bilgisayarlar, tabletler, masaüstü bilgisayarlar, mobil bilgi işlem aygıtları, iş istasyonları, ekranlar ve dijital tabelalar, HP Inkjet, LaserJet, DesignJet, Indigo, Scitex ve Jet Fusion 3B yazıcılar ve tarayıcılar dahildir. HP 2020 yılında baskı ile ilgili ürün kullanım aşaması sera gazı emisyonlarına dair hesaplama yöntemini güncellemiş olsa da, geçmiş yıllarla karşılaştırılabilmesi için, ilk yöntemi kullanarak bu ölçümü hesaplamaya devam edeceğiz.

29 Tüm HP marka kağıt ve kağıt bazlı ürün ambalajları, Forest Stewardship Council®'in (FSC®) sertifikalı kaynaklarından elde edilen kullanılmamış elyaf tercihi ile 2020 yılına kadar sertifikalı ve geri dönüştürülmüş kaynaklardan türetilmektedir. Ambalaj, içinde ürünün bulunduğu kutu ve kutunun içindeki tüm kağıt tabanlı malzemeler anlamına gelmektedir.

30 Aralık 2020'den itibaren, HP marka kağıt ve kağıt tabanlı ürün ambalajlarının %99'u sertifikalı ve geri dönüştürülmüş kaynaklardan elde edilmektedir. Ambalaj, içinde ürünün bulunduğu kutu ve kutunun içindeki tüm kağıt tabanlı malzemeler anlamına gelmektedir. Ticari, endüstriyel ve 3B ürünler, tarayıcılar, kişisel sistem aksesuarları ile yedek parçalar için ambalajlar dahil değildir.

31 Yoğunluk, birinci kademe üretim ve ürün taşımacılığı tedarikçilerinin HP'ye atfedilen bildirilmiş sera gazı emisyonlarının HP'nin yıllık gelirine bölünmesiyle hesaplanır. Bu yöntem, performansı işletmenin üretkenliğine göre normalleştirir. Yoğunluk, sonraki yıllarda etkiyi azaltmak ve uzun vadeli eğilimleri vurgulamak için üç yıllık hareketli ortalama olarak rapor edilmiştir. Üretim tedarikçisinin sera gazı emisyonlarına 1. Kapsam ve 2. Kapsam dahildir.

32 Bu, 1 Kasım 2015'te Hewlett-Packard Company'nin ayrılmasından önceki hedefi devam ettirerek 2025'e uzatmaktadır. HP Inc. ve HP Inc.'in ayrılma öncesi iş birimleri ile ilişkili tedarikçilerden gelen verileri içerir.

33 2025 yılına kadar operasyonlarımızda %60 yenilenebilir elektrik kullanmaya ve 2035 yılına kadar %100'e ulaşmaya dair önceki hedefimize göre güncellenmiştir.

34 İleriye dönük olarak, bunun yerine 2025 yılına kadar karbon nötr HP operasyonlarını gerçekleştirmeye yönelik daha geniş hedefimizi destekleyen Bilime Dayalı Hedefler girişimi tarafından onaylandıktan sonra yeni bir hedef belirlenecektir.

35 Çalışanların gönüllü çalışma saatlerinin, çalışan bağışlarının, HP Vakfı eşleştirmesinin ve HP Vakfı hibelerinin değerlendirilmesini içerir.



keep reinventing

